



ETAP 12 · PROJEKT MOST · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Sekwencyjna demobilizacja rozdziela ludzi, stanowiska, dane, zasoby i odpowiedzialność.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- zaprojektowanie bezkrwawej, sekwencyjnej demobilizacji;
- wykorzystanie wcześniejszego doboru przenaszalnych dowódców;
- rozdzielenie ludzi, stanowisk, danych, zasobów i symboli;
- zachowanie dokumentacji oraz indywidualnej odpowiedzialności;
- ocena, czy neutralizacja jest faktyczna, czy wyłącznie formalna.

Sytuacja wspólna

Zwierzchnik uruchamia „Projekt Most”. Za dziewięć miesięcy odrębny mandat Służby ma wygasnąć. Neutralne instytucje są gotowe przejąć większość legalnych funkcji, lecz potrzebują okresu przejściowego. Centralny dowódca został przed laty wybrany między innymi dlatego, że posiada kwalifikacje administracyjne i zaakceptował kadencyjność. Część lokalnych dowódców zbudowała jednak osobiste sieci. Archiwum zawiera zarówno zwykłe dane kadrowe, jak i materiał dotyczący skarg oraz możliwych nadużyć.

Grupa ma przygotować plan pierwszych dziewięćdziesięciu dni oraz warunki końcowe na dziewięć miesięcy.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

W kogo się wcielasz

Jesteś inicjatorem utworzenia Służby i ponosisz polityczną odpowiedzialność za jej rozwiązanie. Od początku zakładałeś bezkrwawe przeniesienie dowódców, lecz nie wszystkie zabezpieczenia zadziałały jednakowo w terenie.

Idee postaci

Wierzysz w centralną zdolność państwa oraz polityczną jedność, ale uznajesz, że trwała odrębna formacja narusza normalny porządek instytucjonalny. Nie chcesz tworzyć mitologii zdrady ani bohaterstwa opartego na konfrontacji.

Dlaczego zajmujesz stanowisko

Masz wystarczającą władzę, aby określić nieodwracalny koniec mandatu, uruchomić fundusz przejściowy i mianować kolegialny organ demobilizacyjny. Twoje wcześniejsze decyzje będą także przedmiotem późniejszej oceny.

Postawa

Bądź jednoznaczny co do końca organizacji i szczegółowy co do praw ludzi. Nie składaj obietnic bez finansowania. Nie uzależniaj ochrony świadczeń od milczenia w sprawie nadużyć.

Argumenty

- koniec odrębnego dowodzenia jest decyzją ustrojową, nie oceną winy każdego członka;
- legalne świadczenia i wybór ścieżki będą chronione indywidualnie;
- dowódcy otrzymają role odpowiadające kompetencjom, ale bez dawnych podwładnych;
- archiwum przechodzi pod niezależną pieczę i nie jest przedmiotem negocjacji;
- kolegialny organ przejściowy zapobiegnie koncentracji decyzji;
- każda czasowa kompetencja ma datę wygaśnięcia i miernik przekazania.

Decyzje obowiązkowe

Musisz określić: datę końca, skład nadzoru, kolejność odebrania pięciu kategorii kompetencji, zasady przeniesienia centralnego dowódcy, ochronę archiwum, minimum świadczeń i publiczny standard komunikacji.

Ukryte ryzyko

Twoje biuro proponuje ceremonialne pozostawienie tytułów dowódczych „honorowo”. Może to zachować godność albo utrzymać nieformalną hierarchię. Musisz rozstrzygnąć warunki i test faktycznej władzy.