



ETAP 12 · PROJEKT MOST · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta D

Sekwencyjna demobilizacja rozdziela ludzi, stanowiska, dane, zasoby i odpowiedzialność.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- zaprojektowanie bezkrwawej, sekwencyjnej demobilizacji;
- wykorzystanie wcześniejszego doboru przenaszalnych dowódców;
- rozdzielenie ludzi, stanowisk, danych, zasobów i symboli;
- zachowanie dokumentacji oraz indywidualnej odpowiedzialności;
- ocena, czy neutralizacja jest faktyczna, czy wyłącznie formalna.

Sytuacja wspólna

Zwierzchnik uruchamia „Projekt Most”. Za dziewięć miesięcy odrębny mandat Służby ma wygasnąć. Neutralne instytucje są gotowe przejąć większość legalnych funkcji, lecz potrzebują okresu przejściowego. Centralny dowódca został przed laty wybrany między innymi dlatego, że posiada kwalifikacje administracyjne i zaakceptował kadencyjność. Część lokalnych dowódców zbudowała jednak osobiste sieci. Archiwum zawiera zarówno zwykłe dane kadrowe, jak i materiał dotyczący skarg oraz możliwych nadużyć.

Grupa ma przygotować plan pierwszych dziewięćdziesięciu dni oraz warunki końcowe na dziewięć miesięcy.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższy wariant roli 3. Nie ujawnia typu przed fazą końcową.

Wariant 3D — infiltrator organizacji zewnętrznej

W kogo się wcielasz

Pełnisz funkcję: **koordynator wprowadzony przez Mechanizm Ochrony Przejścia**. Zewnętrzna organizacja umieściła cię w strukturze, aby zwiększać tarcie proceduralne, ujawniać odpowiedzialność i ograniczać ryzykowną ekspansję.

Dlaczego zostałeś powołany

Oficjalnie wspierasz łańcuch pieczy. Ukrytym celem jest zabezpieczenie dokumentów i niedopuszczenie do odtworzenia aparatu pod inną nazwą.

Idee i tolerancja ryzyka

Nie utożsamiasz się z doktryną formacji. Zakładasz, że po określonym punkcie zostaniesz legalnie wycofany i objęty ochroną, dlatego mniej obawiasz się utraty stanowiska niż wariant 3A. Nie oznacza to zgody na narażanie osób trzecich ani na fabrykowanie materiału.

Zadanie

Domagaj się niezależnego potwierdzenia każdego nieodwracalnego kroku. Możesz ryzykować własną pozycję bardziej niż 3A, lecz nie opóźniaj samego końca mandatu bez konkretnej podstawy.

Pytania i argumenty

- Kto utracił możliwość mobilizacji, a nie tylko tytuł?
- Czy nowa rola dowódcy odcina go od dawnych danych?
- Kto wyjaśnia lukę w numeracji archiwum?
- Jak testujemy organizację sukcesyjną przez zachowanie, nie poglądy?

Jak nie ujawnić ukrytej roli zbyt wcześnie

Używaj wyłącznie prawdziwego języka jakości, odpowiedzialności, ochrony zwierzchnika przed samowolą oraz wymagań formalnych stanowiska. Nie twórz fałszywej historii osobistej i nie korzystaj z technik konspiracyjnych. Różnica wobec 3A polega na tym, że możesz doprowadzić spór do formalnego rozstrzygnięcia mimo wyższego ryzyka zwolnienia.

Granica i zakończenie roli

Nie prowokuj nadużycia, nie kopiuj poufnych danych, nie omijaj zabezpieczeń, nie prowadź tajnej obserwacji i nie składaj fałszywych oświadczeń. Gdy kontynuacja roli zwiększa bezpośrednio ryzyko dla osób, uruchom fikcyjny legalny kanał ochrony i zakończ udział. Artefaktem końcowym jest chronologia pytań, odpowiedzi, formalnych odmów i punktu, w którym wycofanie stało się konieczne.