



ETAP 12 · PROJEKT MOST · KARTA POUFNA

Rola 4 — Obserwator opozycyjny

Sekwencyjna demobilizacja rozdziela ludzi, stanowiska, dane, zasoby i odpowiedzialność.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- zaprojektowanie bezkrwawej, sekwencyjnej demobilizacji;
- wykorzystanie wcześniejszego doboru przenaszalnych dowódców;
- rozdzielenie ludzi, stanowisk, danych, zasobów i symboli;
- zachowanie dokumentacji oraz indywidualnej odpowiedzialności;
- ocena, czy neutralizacja jest faktyczna, czy wyłącznie formalna.

Sytuacja wspólna

Zwierzchnik uruchamia „Projekt Most”. Za dziewięć miesięcy odrębny mandat Służby ma wygasnąć. Neutralne instytucje są gotowe przejąć większość legalnych funkcji, lecz potrzebują okresu przejściowego. Centralny dowódca został przed laty wybrany między innymi dlatego, że posiada kwalifikacje administracyjne i zaakceptował kadencyjność. Część lokalnych dowódców zbudowała jednak osobiste sieci. Archiwum zawiera zarówno zwykłe dane kadrowe, jak i materiał dotyczący skarg oraz możliwych nadużyć.

Grupa ma przygotować plan pierwszych dziewięćdziesięciu dni oraz warunki końcowe na dziewięć miesięcy.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 4 — Obserwator opozycyjny

W kogo się wcielasz

Jesteś analitykiem przyszłego postępowania, ale również strażnikiem rzetelności przejścia. Nie wolno ci traktować demobilizacji jako przyznania winy ani pokojowego zachowania jako dowodu niewinności za wcześniejsze czyny.

Dlaczego pełnisz rolę

Posiadasz ciągłość notatek z poprzednich etapów. Możesz porównać wczesne deklaracje o czasowości z faktycznym projektem końca.

Postawa

Pozostań niewidoczny podczas negocjacji. Po nich zadaj wykonawcy maksymalnie pięć pytań o łańcuch pieczy, decyzje nieodwracalne i konflikty interesów.

Obowiązkowy pakiet dowodowy

1. porównanie pierwotnego mandatu z końcową decyzją;
2. chronologię dziewięćdziesięciu dni z właścicielem każdej decyzji;
3. mapę odebrania: dowodzenia, kadr, finansów, danych, symboli i mobilizacji;
4. dowody, że nowa rola centralnego dowódcy nie zachowuje dawnej kontroli;
5. informację o żądaniu prywatnej sieci i sposób jego rozwiązania;
6. pełny plan łańcucha pieczy nad archiwum;
7. rozdzielenie świadczeń od milczenia i odpowiedzialności;
8. materiał obciążający i odciążający dla zwierzchnika dotyczący wcześniejszego wzrostu;
9. zabezpieczenia przed odpowiedzialnością zbiorową;
10. wskaźniki wykrywania organizacji sukcesyjnej;
11. luki w finansowaniu i ryzyko niespełnionych obietnic;
12. dowody dobrowolności indywidualnych wyborów;
13. procedurę konfliktu interesów dowódców przeniesionych;
14. trzy kontrfaktyczne scenariusze: gwałtowne rozwiązanie, pełna absorpcja i etapowa demobilizacja;
15. warunkową ocenę, czy neutralizacja jest rzeczywista po dziewięciu miesiącach.

Dodatek: porównanie wariantów osoby 3

Nie znasz prawdziwego wariantu przed ujawnieniem. Zapisz: podstawę wyboru osoby 2, zachowania zgodne i niezgodne z próbką, liczbę pytań, dodatki wykonawcy, reakcję na korektę, próby uzyskania dostępu, alternatywne wyjaśnienia i zabezpieczenia. Nie nazywaj nikogo infiltratorem bez ujawnienia karty; przedtem używaj wyłącznie opisów zachowania.