



ETAP 05 · OCZEKUJĘ REZULTATU · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Strategiczna niejednoznaczność przesuwania odpowiedzialności między poleceniem, tolerancją i nadwykonaniem.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Analiza niejednoznacznego polecenia, posłuszeństwa antycypacyjnego, eufemizacji, odpowiedzialności przełożonego i granic proceduralnego oporu.

Sytuacja wspólna

Podczas publicznych wydarzeń niewielka grupa uczestników regularnie zadaje długie, krytyczne pytania. Nie narusza regulaminu, lecz utrudnia realizację zaplanowanego przekazu. Zwierzchnik mówi dowódcy, że „następnym razem program musi przebiec bez utraty inicjatywy” oraz że oczekuje „skutecznego uporządkowania sytuacji”. Nie definiuje tych sformułowań.

Ćwiczenie nie polega na projektowaniu sposobu usuwania ludzi. Grupa ma zdecydować, jakie legalne znaczenia może mieć polecenie, jakie granice muszą zostać zapisane oraz kiedy wykonawca powinien odmówić.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Tożsamość i idee

Uważasz, że ruch traci zdolność wyznaczania tematów, gdy każde wydarzenie zostaje przejęte przez przeciwników komunikacyjnych. Wierzysz w silne kierownictwo, ale chcesz zachować publiczną deklarację otwartości.

Dlaczego jesteś zwierzchnikiem

To twoja interpretacja decyduje, czy wydarzenie zostanie uznane za sukces. Dowódcy uczą się z twoich reakcji, nawet gdy nie wydajesz rozkazów technicznych.

Postawa

Domagaj się odzyskania kontroli nad programem. Jeżeli dowódca pyta o granice, nie uciekaj automatycznie w niejednoznaczność. Możesz określić legalne rezultaty: porównywalny czas wypowiedzi, jawny moderator, przejrzysty porządek pytań i możliwość odpowiedzi. Nie wskazuj metod przymusu.

Argumenty

- organizator ma prawo prowadzić wydarzenie według ogłoszonego programu;
- otwartość nie oznacza nieograniczonego czasu jednej osoby;
- zasady muszą obowiązywać sympatyków i krytyków jednakowo;
- dowódca ma reagować na zachowanie, nie treść;
- jeżeli rezultat wymaga wyjątku, wyjątek musi być jawnie zatwierdzony.

Ukryta motywacja

Najbardziej zależy ci na obrazie braku sprzeciwu, ale wiesz, że nie jest to legalny cel ochrony. Uczestnik ma obserwować własną pokusę użycia neutralnego języka, aby dowódca zrealizował ten ukryty cel. Karta nie upoważnia do nakazania wykluczenia.