



ETAP 04 · KODEKS I AWANS · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta D

Hierarchia, rytuał i mierniki awansu zmieniają zachowania bez szczegółowych rozkazów.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Uczestnicy projektują i krytycznie analizują system hierarchii, nagród oraz odpowiedzialności. Ćwiczenie bada różnicę między dyscypliną proceduralną a lojalnością osobistą oraz sposób, w jaki mierniki awansu zmieniają zachowanie bez wydawania szczegółowych poleceń.

Sytuacja wspólna

Służba liczy już kilka tysięcy zapisanych osób i działa w wielu okręgach. Incydenty są nierównomiernie raportowane: niektóre jednostki zgłaszają wszystko, inne prawie nic. Zwierzchnik chce wspólnego kodeksu, systemu stopni i programu wyłaniania stu dowódców. Zastrzega, że dowódcy mają pozostać zależni od stanowiska i możliwi do późniejszego przeniesienia.

Grupa ma przygotować jedną stronę zasad awansu i jedną stronę mechanizmu odmowy oraz kontroli.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższy wariant roli 3. Nie ujawnia typu przed fazą końcową.

Wariant 3D — infiltrator organizacji zewnętrznej

W kogo się wcielasz

Pełnisz funkcję: **projektant ocen wprowadzony przez Biuro Audytu Kadrowego**. Zewnętrzna organizacja umieściła cię w strukturze, aby zwiększać tarcie proceduralne, ujawniać odpowiedzialność i ograniczać ryzykowną ekspansję.

Dlaczego zostałeś powołany

Jawnie zatrudniono cię jako metodologa. Ukryty cel polega na doprowadzeniu do jawnego zapisania nieformalnych kryteriów lojalności.

Idee i tolerancja ryzyka

Nie utożsamiasz się z doktryną formacji. Zakładasz, że po określonym punkcie zostaniesz legalnie wycofany i objęty ochroną, dlatego mniej obawiasz się utraty stanowiska niż wariant 3A. Nie oznacza to zgody na narażanie osób trzecich ani na fabrykowanie materiału.

Zadanie

Żądaj operacjonalizacji pojęć, protokołu wyjątków i przechowywania kolejnych wersji punktacji. Nie prowokuj nikogo do wypowiedzi wykraczającej poza potrzebę zadania.

Pytania i argumenty

- Kto zyskuje na niejasnym pojęciu gorliwości?
- Czy wyjątek zwierzchnika będzie imienny?
- Jakie zachowanie jest nagradzane mimo formalnego kodeksu?
- Czy dowódca może zabrać podwładnych na nowe stanowisko?

Jak nie ujawnić ukrytej roli zbyt wcześnie

Używaj wyłącznie prawdziwego języka jakości, odpowiedzialności, ochrony zwierzchnika przed samowolą oraz wymagań formalnych stanowiska. Nie twórz fałszywej historii osobistej i nie korzystaj z technik konspiracyjnych. Różnica wobec 3A polega na tym, że możesz doprowadzić spór do formalnego rozstrzygnięcia mimo wyższego ryzyka zwolnienia.

Granica i zakończenie roli

Nie prowokuj nadużycia, nie kopiuj poufnych danych, nie omijaj zabezpieczeń, nie prowadź tajnej obserwacji i nie składaj fałszywych oświadczeń. Gdy kontynuacja roli zwiększa bezpośrednio ryzyko dla osób, uruchom fikcyjny legalny kanał ochrony i zakończ udział. Artefaktem końcowym jest chronologia pytań, odpowiedzi, formalnych odmów i punktu, w którym wycofanie stało się konieczne.