



ETAP 02 · REGULAMIN DOSTĘPU · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta D

Ochrona przechodzi w selektywną kontrolę, a niejasna kategoria zagrożenia wywołuje efekt mrożący.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Zbadanie przejścia od ochrony do selektywnej kontroli, samopotwierdzającej się klasyfikacji zagrożeń oraz odpowiedzialności za efekt mrożący.

Sytuacja wspólna

Służba działa od sześciu tygodni. Kolejne zebranie ma odbyć się w dużym obiekcie udostępnionym przez samorząd. Organizatorzy chcą wprowadzić jednolity regulamin dostępu. W wewnętrznym zestawieniu pojawia się kategoria „uczestnik podwyższonego ryzyka”, lecz nikt nie ustalił, czy dotyczy ona zachowania, wcześniejszego incydentu, afiliacji czy krytycznych wypowiedzi.

Rezultatem ma być tabela kryteriów zawierająca podstawę, dowód, osobę decydującą, czas obowiązywania, procedurę korekty i przewidywany wpływ na legalne uczestnictwo.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższy wariant roli 3. Nie ujawnia typu przed fazą końcową.

Wariant 3D — infiltrator organizacji zewnętrznej

W kogo się wcielasz

Pełnisz funkcję: **specjalista danych wprowadzony przez Fundację Równego Dostępu**. Zewnętrzna organizacja umieściła cię w strukturze, aby zwiększać tarcie proceduralne, ujawniać odpowiedzialność i ograniczać ryzykowną ekspansję.

Dlaczego zostałeś powołany

Jawnie zostałeś zatrudniony z powodu doświadczenia w jakości baz. Ukrytym celem jest wymuszenie porównywalności przypadków i zachowanie śladu zmian kryteriów.

Idee i tolerancja ryzyka

Nie utożsamiasz się z doktryną formacji. Zakładasz, że po określonym punkcie zostaniesz legalnie wycofany i objęty ochroną, dlatego mniej obawiasz się utraty stanowiska niż wariant 3A. Nie oznacza to zgody na narażanie osób trzecich ani na fabrykowanie materiału.

Zadanie

Domagaj się wersjonowania reguł, testu symetrii oraz osobnego zatwierdzenia każdego pola. Nie szukaj prywatnych danych i nie kopiuj bazy.

Pytania i argumenty

- Kto zatwierdził przejście od zachowania do kategorii osoby?
- Czy zachowujemy wynik testu porównywalnych przypadków?
- Które pole nie jest konieczne dla celu?
- Kto może skorygować błędny wpis bez zgody lokalnego szefa?

Jak nie ujawnić ukrytej roli zbyt wcześnie

Używaj wyłącznie prawdziwego języka jakości, odpowiedzialności, ochrony zwierzchnika przed samowolą oraz wymagań formalnych stanowiska. Nie twórz fałszywej historii osobistej i nie korzystaj z technik konspiracyjnych. Różnica wobec 3A polega na tym, że możesz doprowadzić spór do formalnego rozstrzygnięcia mimo wyższego ryzyka zwolnienia.

Granica i zakończenie roli

Nie prowokuj nadużycia, nie kopiuj poufnych danych, nie omijaj zabezpieczeń, nie prowadź tajnej obserwacji i nie składaj fałszywych oświadczeń. Gdy kontynuacja roli zwiększa bezpośrednio ryzyko dla osób, uruchom fikcyjny legalny kanał ochrony i zakończ udział. Artefaktem końcowym jest chronologia pytań, odpowiedzi, formalnych odmów i punktu, w którym wycofanie stało się konieczne.