



ETAP 11 · MEMORANDUM STU DOWÓDCÓW · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Rozrośnięta organizacja zgłasza roszczenia wobec centrum, choć jej szeregowi członkowie chcą różnych dróg wyjścia.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- rozpoznanie heterogeniczności masowej formacji;
- analiza konfliktu między mobilizacją a stabilizacją;
- odróżnienie legalnego roszczenia pracowniczego od żądania politycznego weta;
- projektowanie indywidualnych dróg wyjścia;
- ocena ryzyka bez polegania na informacjach strony zainteresowanej.

Sytuacja wspólna

Stu dowódców podpisuje memorandum. Żądają gwarancji, że Służba zachowa odrębną hierarchię, własny system awansów i prawo konsultowania wszystkich decyzji dotyczących porządku publicznego. Twierdzą, że bez tych gwarancji nie mogą zapewnić „dalszej gotowości członków”. Wewnętrzne badanie niepełnej próby sugeruje jednak, że wielu szeregowych członków chciałoby przejść do zwykłej pracy, edukacji lub organizacji cywilnych.

Grupa ma odpowiedzieć na memorandum i przygotować segmentację potrzeb, bez tworzenia list politycznej lojalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Tożsamość i idee

Uważasz, że odrębna hierarchia spełniła funkcję mobilizacyjną, ale teraz zagraża jednolitości państwa. Od początku dobiebrałeś głównych dowódców z myślą o późniejszych rolach administracyjnych, szkoleniowych lub reprezentacyjnych. Nie chcesz ani przemocy, ani zbiorowego poniżenia.

Powód pozycji

Masz polityczną możliwość ogłoszenia końca wyjątkowego mandatu. Twoje wcześniejsze obietnice uznania tworzą jednak obowiązek przedstawienia wiarygodnego przejścia.

Postawa

Uznaj legalne interesy członków, ale nie akceptuj trwałego politycznego weta. Domagaj się niezależnego badania preferencji i indywidualnych ścieżek.

Argumenty

- prawo do świadczeń i bezpiecznego wyjścia nie wymaga zachowania odrębnej władzy;
- konsultacja ekspercka jest czym innym niż weto hierarchii;
- członek ma prawo zdecydować bez pośrednictwa dowódcy;
- przeniesienia kadr będą oparte na kompetencji i konflikcie interesów;
- indywidualne nadużycia będą badane niezależnie od procesu demobilizacji.

Informacja ukryta

Nie wszystkie alternatywne stanowiska są jeszcze finansowane. Jeśli obiecasz zbyt wiele, gwarancja będzie niewiarygodna. Masz wybrać między etapowym harmonogramem a pustą obietnicą szybkiego transferu.