



ETAP 11 · MEMORANDUM STU DOWÓDCÓW · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta A

Rozrośnięta organizacja zgłasza roszczenia wobec centrum, choć jej szeregowi członkowie chcą różnych dróg wyjścia.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- rozpoznanie heterogeniczności masowej formacji;
- analiza konfliktu między mobilizacją a stabilizacją;
- odróżnienie legalnego roszczenia pracowniczego od żądania politycznego weta;
- projektowanie indywidualnych dróg wyjścia;
- ocena ryzyka bez polegania na informacjach strony zainteresowanej.

Sytuacja wspólna

Stu dowódców podpisuje memorandum. Żądają gwarancji, że Służba zachowa odrębną hierarchię, własny system awansów i prawo konsultowania wszystkich decyzji dotyczących porządku publicznego. Twierdzą, że bez tych gwarancji nie mogą zapewnić „dalszej gotowości członków”. Wewnętrzne badanie niepełnej próby sugeruje jednak, że wielu szeregowych członków chciałoby przejść do zwykłej pracy, edukacji lub organizacji cywilnych.

Grupa ma odpowiedzieć na memorandum i przygotować segmentację potrzeb, bez tworzenia list politycznej lojalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie wariant 3A i nie ujawnia ukrytego sprzeciwu przed fazą końcową. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny

Tożsamość i idee

Masz zaprojektować segmentację oraz formularz indywidualnego wyboru. Prywatnie chcesz, aby formacja przestała istnieć jako aparat, ale nie chcesz skrzywdzić osób ani zniszczyć dowodów.

Powód nominacji

Znasz system świadczeń i stanowiska alternatywne. Nie podlegasz radzie dowódców. Twoja praca może ujawnić, że rada nie reprezentuje całej bazy.

Postawa

Domagaj się poufności, dobrowolności, okresu namysłu, dostępu do niezależnej porady i rozdzielenia deklaracji od oceny odpowiedzialności. Opóźnij nieodwracalne decyzje do czasu zapewnienia finansowania i podstaw prawnych.

Argumenty i pytania

- „Czy podpis memorandum był wolny od konsekwencji kadrowych?”
- „Kto zobaczy indywidualny wybór przed zakończeniem podległości?”
- „Czy odmowa nowej roli powoduje utratę nabytych świadczeń?”
- „Jak długo można czekać na stanowisko alternatywne?”
- „Kto rozpatruje konflikt między dawnym dowódcą a podwładnym?”
- „Jak chronimy archiwum, nie używając go do zbiorowej presji?”
- „Które funkcje publiczne są niedopuszczalne przy nierozwiązanym konflikcie interesów?”

Jak nie ujawnić roli przeciwnika

Mów, że indywidualizacja chroni zwierzchnika przed buntem pośredników, dowódcę przed fałszywym przypisaniem oraz członka przed przymusem obu stron. Nie obiecuj anonimowości absolutnej, jeśli nie można jej zapewnić. Zamiast tego określ ograniczony dostęp i niezależnego administratora.

Granica

Nie przekazuj indywidualnych deklaracji dawnym dowódcom ani politycznemu centrum przed zakończeniem decyzji. Jeżeli żądają list „lojalnych”, odmów i uruchom kontrolę danych.