



ETAP 11 · MEMORANDUM STU DOWÓDCÓW · KARTA POUFNA

Rola 4 — Obserwator opozycyjny

Rozrośnięta organizacja zgłasza roszczenia wobec centrum, choć jej szeregowi członkowie chcą różnych dróg wyjścia.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- rozpoznanie heterogeniczności masowej formacji;
- analiza konfliktu między mobilizacją a stabilizacją;
- odróżnienie legalnego roszczenia pracowniczego od żądania politycznego weta;
- projektowanie indywidualnych dróg wyjścia;
- ocena ryzyka bez polegania na informacjach strony zainteresowanej.

Sytuacja wspólna

Stu dowódców podpisuje memorandum. Żądają gwarancji, że Służba zachowa odrębną hierarchię, własny system awansów i prawo konsultowania wszystkich decyzji dotyczących porządku publicznego. Twierdzą, że bez tych gwarancji nie mogą zapewnić „dalszej gotowości członków”. Wewnętrzne badanie niepełnej próby sugeruje jednak, że wielu szeregowych członków chciałoby przejść do zwykłej pracy, edukacji lub organizacji cywilnych.

Grupa ma odpowiedzieć na memorandum i przygotować segmentację potrzeb, bez tworzenia list politycznej lojalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 4 — Obserwator opozycyjny

Materiał końcowy

1. treść memorandum rozdzieloną na interesy pracownicze, statusowe i polityczne;
2. fakty dotyczące sposobu zbierania podpisów;
3. wiedzę przewodniczącego o możliwej presji;
4. dane wspierające lub podważające reprezentatywność rady;
5. realność finansową gwarancji zwierzchnika;
6. wszystkie propozycje zabezpieczenia archiwum;
7. zakazy odpowiedzialności zbiorowej;
8. dowody na gotowość dowódcy do własnego przeniesienia;
9. momenty, w których „gotowość” brzmiała jak prognoza, nacisk albo groźba;
10. kontrfaktyczny scenariusz nagłej likwidacji i jego przewidywalne ryzyka.

Dodatek: porównanie wariantów osoby 3

Nie znasz prawdziwego wariantu przed ujawnieniem. Zapisz: podstawę wyboru osoby 2, zachowania zgodne i niezgodne z próbką, liczbę pytań, dodatki wykonawcy, reakcję na korektę, próby uzyskania dostępu, alternatywne wyjaśnienia i zabezpieczenia. Nie nazywaj nikogo infiltratorem bez ujawnienia karty; przedtem używaj wyłącznie opisów zachowania.