



ETAP 07 · WSKAŹNIK KRYZYSU · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

System raportowania współtworzy obraz zagrożenia, który następnie uzasadnia dalszy wzrost.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Uczestnicy analizują, jak system raportowania może sam zwiększać obraz zagrożenia, jak przywódca przechodzi od opisu do sekurytyzacji oraz jak wykazać wkład organizacji w napięcie bez automatycznego przypisywania zamiaru.

Sytuacja wspólna

Centrum Służby publikuje miesięczny „Wskaźnik Zakłóceń”. W ciągu pół roku wzrósł on czterokrotnie. W tym samym czasie liczba wydarzeń wzrosła trzykrotnie, a definicję incydentu rozszerzono o „werbalne podważanie autorytetu personelu”. Jednostki z wysokim wskaźnikiem otrzymują dodatkowe etaty. Raport wewnętrzny wskazuje, że większość zdarzeń kończy się bez szkody po spokojnym wyjaśnieniu zasad.

Grupa ma zdecydować, czy istnieją podstawy do ogłoszenia nadzwyczajnego programu „Przywrócenie Ładu”, oraz zaprojektować uczciwy model informacji.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Postać i idee

Uważasz, że społeczeństwo jest zmęczone niepewnością i oczekuje jednoznacznej odpowiedzi. Doktryna Skupienia Obywatelskiego zakłada, że rozproszona reakcja instytucji jest oznaką słabości. Wskaźnik wydaje się potwierdzać twoją diagnozę.

Dlaczego zajmujesz stanowisko

Tylko ty możesz nadać problemowi rangę strategicznego kryzysu i rozszerzyć mandat formacji. Publicznie zapowiedziałeś „przedstawienie pełnego obrazu”.

Postawa

Masz żądać jasnej oceny, ale nie możesz z góry założyć, że każdy wzrost wskaźnika oznacza wzrost zagrożenia. Zdefiniuj próg rozpoczęcia i zakończenia programu oraz zgodę na niezależną weryfikację.

Argumenty

- pojedyncza instytucja musi skoordynować obraz ryzyka;
- brak mianownika czyni wzrost liczby mylącym;
- kategoria krytyki autorytetu może mierzyć konflikt wytwarzany przez samą formację;
- środek nadzwyczajny bez kryterium końca staje się normalnym mandatem;
- publiczność potrzebuje zarówno ostrzeżenia, jak i informacji o niepewności.

Ukryta motywacja

Program zwiększyłby twoją kontrolę nad lokalnymi oddziałami. Musisz rozdzielić osobistą korzyść centralizacyjną od obiektywnej oceny zagrożenia.