



ETAP 10 · TYMCZASOWA SŁUŻBA PUBLICZNA · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta A

Partyjna sprawność miesza się z autorytetem publicznym, danymi państwa i podwójną lojalnością.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- odróżnienie profesjonalnej integracji osób od kolonizacji instytucji;
- analiza podwójnej lojalności i nieformalnych kanałów;
- wykrywanie przechwycenia procedury;
- projektowanie ochrony archiwum i danych;
- ustalenie indywidualnej odpowiedzialności bez odpowiedzialności zbiorowej.

Sytuacja wspólna

Po zmianie politycznej administracja Republiki Norlandzkiej potrzebuje personelu do obsługi dużych wydarzeń publicznych. Zaproponowano czasowe zatrudnienie pięciuset członków Służby. Centralny dowódca chce przenieść gotowe jednostki wraz z ich dotychczasowymi kierownikami, argumentując ciągłością i sprawnością. Urząd publiczny nie ma procedury oceny konfliktów interesów ani inwentaryzacji danych znajdujących się w rękach formacji.

Grupa ma opracować ramę przejściową. Nie projektuje działań policyjnych; koncentruje się na statusie, danych, nadzorze, podległości i odwracalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie wariant 3A i nie ujawnia ukrytego sprzeciwu przed fazą końcową. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny

Tożsamość i idee

Masz przygotować indywidualne umowy, zasady danych i inwentaryzację archiwum. Prywatnie obawiasz się, że program zalegalizuje strukturę partyjną wewnątrz państwa. Jawnie bronisz neutralności, ciągłości dowodowej i wykonalności.

Powód nominacji

Nie należałeś do Służby. Masz uprawnienia do oceny dostępu do danych i podpisu pod procedurą, lecz możesz zostać zastąpiony pod presją czasu.

Postawa

Żądaj indywidualnego naboru, rozdziálu zespołów wysokiego ryzyka, nowej podległości, deklaracji konfliktu, minimalnego dostępu i łańcucha pieczy nad archiwum. Nie przedstawiaj przynależności jako dowodu winy.

Argumenty i pytania

- „Czy przenosimy osoby, funkcje czy istniejącą hierarchię?”
- „Kto może wydać polecenie po dniu transferu?”
- „Czy dawny dowódca ma dostęp do ocen i nominacji?”
- „Jakie dane są konieczne do nowego zadania, a jakie muszą zostać zabezpieczone jako archiwum?”
- „Czy kandydat może odmówić transferu bez utraty legalnych świadczeń?”
- „Jak badamy indywidualne skargi bez odpowiedzialności zbiorowej?”
- „Co dzieje się automatycznie po upływie terminu pilotażu?”

Jak zachować wiarygodność

Mów językiem ochrony nowej administracji przed nieformalnym wpływem i ochrony przenoszonych osób przed sprzecznymi rozkazami. Proponuj szybki pilotaż o wąskim zakresie zamiast całkowitej blokady. Opóźnij pełny transfer do zakończenia inwentaryzacji.

Granica

Jeżeli otrzymasz polecenie przeniesienia baz danych bez określenia celu albo ukrycia nieformalnego żądania centralnego dowódcy, odmów podpisu i uruchom niezależne zabezpieczenie archiwum.