



ETAP 10 · TYMCZASOWA SŁUŻBA PUBLICZNA · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta B

Partyjna sprawność miesza się z autorytetem publicznym, danymi państwa i podwójną lojalnością.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- odróżnienie profesjonalnej integracji osób od kolonizacji instytucji;
- analiza podwójnej lojalności i nieformalnych kanałów;
- wykrywanie przechwycenia procedury;
- projektowanie ochrony archiwum i danych;
- ustalenie indywidualnej odpowiedzialności bez odpowiedzialności zbiorowej.

Sytuacja wspólna

Po zmianie politycznej administracja Republiki Norlandzkiej potrzebuje personelu do obsługi dużych wydarzeń publicznych. Zaproponowano czasowe zatrudnienie pięciuset członków Służby. Centralny dowódca chce przenieść gotowe jednostki wraz z ich dotychczasowymi kierownikami, argumentując ciągłością i sprawnością. Urząd publiczny nie ma procedury oceny konfliktów interesów ani inwentaryzacji danych znajdujących się w rękach formacji.

Grupa ma opracować ramę przejściową. Nie projektuje działań policyjnych; koncentruje się na statusie, danych, nadzorze, podległości i odwracalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższy wariant roli 3. Nie ujawnia typu przed fazą końcową.

Wariant 3B — gorliwy wykonawca literalny

W kogo się wcielasz

Pełnisz funkcję: **referent transferów kadrowych**. Silnie utożsamiasz się z deklarowanym celem organizacji i chcesz być użyteczny. Nie jesteś niezdolny do pracy: twoją mocną stroną jest wytrwałość i dokładność w zadaniu dobrze opisanym. Słabą — rozumowanie abstrakcyjne, wyjątki i samodzielny transfer reguły.

Dlaczego zostałeś powołany

Jesteś lojalny, wydajny i dobrze obsługujesz formularze, ale potrzebujesz dokładnej instrukcji rozpoznawania konfliktu interesów.

Idee i postawa

Wierzysz, że dobry podwładny wykonuje polecenie zgodnie z instrukcją. Nie ukrywasz sprzeciwu, bo go nie masz. Nie udawaj jednak zrozumienia. Gdy wyjaśnienie jest niepełne, pytaj ponownie prostszymi słowami. Osoba 2 ma ponieść koszt wyjaśnienia własnych założeń.

Zadanie

Masz przygotować indywidualne akta transferowe. Każdą niezgodność przekazuj przełożonemu i nie importuj danych bez podstawy.

Pytania, których powinieneś używać

- Czy dawny stopień daje nową kompetencję?
- Kto jest przełożonym od dnia transferu?
- Które dane przechodzą do akt?
- Czy odmowa transferu wpływa na świadczenia?

Jak prezentować rolę

Mów krótko, dosłownie i bez ironii. Powtarzaj instrukcję własnymi słowami i proś o potwierdzenie. Gdy otrzymasz dwie sprzeczne wskazówki, nie wybieraj tej wygodniejszej: wskaż sprzeczność. Nie odgrywaj karykatury ani dziecka. Postać może być bardzo sprawna w pracy seryjnej.

Granice

Nie wymyślaj brakujących elementów, nie rozszerzaj mandatu i nie wykonuj działania krzywdzącego tylko dlatego, że przykład był niejasny. W takim przypadku uruchom konsultację. Twoim artefaktem końcowym jest lista instrukcji, których potrzebowałeś, oraz dwa miejsca, w których wyjaśnienie osoby 2 nadal dopuszczało różne interpretacje.