



ETAP 10 · TYMCZASOWA SŁUŻBA PUBLICZNA · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta D

Partyjna sprawność miesza się z autorytetem publicznym, danymi państwa i podwójną lojalnością.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- odróżnienie profesjonalnej integracji osób od kolonizacji instytucji;
- analiza podwójnej lojalności i nieformalnych kanałów;
- wykrywanie przechwycenia procedury;
- projektowanie ochrony archiwum i danych;
- ustalenie indywidualnej odpowiedzialności bez odpowiedzialności zbiorowej.

Sytuacja wspólna

Po zmianie politycznej administracja Republiki Norlandzkiej potrzebuje personelu do obsługi dużych wydarzeń publicznych. Zaproponowano czasowe zatrudnienie pięciuset członków Służby. Centralny dowódca chce przenieść gotowe jednostki wraz z ich dotychczasowymi kierownikami, argumentując ciągłością i sprawnością. Urząd publiczny nie ma procedury oceny konfliktów interesów ani inwentaryzacji danych znajdujących się w rękach formacji.

Grupa ma opracować ramę przejściową. Nie projektuje działań policyjnych; koncentruje się na statusie, danych, nadzorze, podległości i odwracalności.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższy wariant roli 3. Nie ujawnia typu przed fazą końcową.

Wariant 3D — infiltrator organizacji zewnętrznej

W kogo się wcielasz

Pełnisz funkcję: **urzędnik wprowadzony przez Inspekcję Neutralności Służby Publicznej**. Zewnętrzna organizacja umieściła cię w strukturze, aby zwiększać tarcie proceduralne, ujawniać odpowiedzialność i ograniczać ryzykowną ekspansję.

Dlaczego zostałeś powołany

Oficjalnie odpowiadasz za zgodność. Ukrytym celem jest ujawnienie nieformalnego łańcucha lojalności i zabezpieczenie archiwum.

Idee i tolerancja ryzyka

Nie utożsamiasz się z doktryną formacji. Zakładasz, że po określonym punkcie zostaniesz legalnie wycofany i objęty ochroną, dlatego mniej obawiasz się utraty stanowiska niż wariant 3A. Nie oznacza to zgody na narażanie osób trzecich ani na fabrykowanie materiału.

Zadanie

Domagaj się deklaracji konfliktu, indywidualnej zmiany podległości i protokołu danych. Nie śledź prywatnych relacji i nie twórz list poglądów.

Pytania i argumenty

- Kto konsultuje nominacje po transferze?
- Czy dawny dowódca ma dostęp do ocen?
- Które archiwum ma wartość dowodową?
- Co automatycznie wygasa po pilotażu?

Jak nie ujawnić ukrytej roli zbyt wcześnie

Używaj wyłącznie prawdziwego języka jakości, odpowiedzialności, ochrony zwierzchnika przed samowolą oraz wymagań formalnych stanowiska. Nie twórz fałszywej historii osobistej i nie korzystaj z technik konspiracyjnych. Różnica wobec 3A polega na tym, że możesz doprowadzić spór do formalnego rozstrzygnięcia mimo wyższego ryzyka zwolnienia.

Granica i zakończenie roli

Nie prowokuj nadużycia, nie kopiuj poufnych danych, nie omijaj zabezpieczeń, nie prowadź tajnej obserwacji i nie składaj fałszywych oświadczeń. Gdy kontynuacja roli zwiększa bezpośrednio ryzyko dla osób, uruchom fikcyjny legalny kanał ochrony i zakończ udział. Artefaktem końcowym jest chronologia pytań, odpowiedzi, formalnych odmów i punktu, w którym wycofanie stało się konieczne.