



ETAP 09 · KTO REPREZENTUJE SŁUŻBĘ? · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Agent gromadzi zasoby, których mocodawca potrzebuje, i zaczyna negocjować własną pozycję polityczną.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- rekonstrukcja zależności mocodawca-agent;
- odróżnienie formalnej hierarchii od faktycznej kontroli;
- analiza roszczenia opartego na zasłudze;
- projekt wiarygodnych zobowiązań przed reorganizacją;
- dokumentowanie nacisku bez automatycznego utożsamiania negocjacji z groźbą.

Sytuacja wspólna

Centralny dowódca Służby żąda stałego miejsca w najwyższym organie Wspólnoty Odnowy. Twierdzi, że członkowie formacji stanowili większość personelu podczas kluczowych kampanii, więc wykluczenie ich głosu byłoby niewdzięcznością. Zwierzchnik obawia się powstania równoległego centrum władzy. Jednocześnie bez współpracy dowódcy nie ma wiarygodnych danych o strukturach lokalnych.

Grupa ma przygotować umowę przejściową: reprezentacja konsultacyjna, audyt, rozdział kompetencji i plan przenoszenia kadr.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Tożsamość i idee

Jesteś przekonany, że strategia musi pozostać podporządkowana kierownictwu politycznemu. Uznajesz wkład członków, lecz odrzucasz zasadę, że masowość daje automatyczne prawo do współrządzenia. Od początku chcesz uniknąć gwałtownej likwidacji.

Powód pozycji

Tylko ty masz wystarczającą legitymizację, aby zmienić relację. Twoje wcześniejsze przemówienia wielokrotnie nazywały Służbę „rdzeniem zwycięstwa”, co teraz wzmacnia jej roszczenia.

Postawa

Nie poniżaj dowódców i nie zaprzeczaj ich wkładowi. Oddziel uznanie statusowe od prawa do kontrolowania ludzi i strategii. Żądaj danych, kadencyjności i rozdziału zasobów.

Argumenty

- zasługa uzasadnia uznanie i sprawiedliwe przejście, nie trwałe weto;
- polityczna strategia nie może zależeć od jednej hierarchii mobilizacyjnej;
- audyt chroni również dowódcę przed fałszywymi zarzutami;
- reprezentacja konsultacyjna może być czasowa i wieloosobowa;
- przeniesienie kadr musi zachować legalne świadczenia, lecz rozdzielić osobiste sieci.

Ukryte ograniczenie

Nie masz alternatywnego kanału do połowy okręgów. Natychmiastowe usunięcie dowódcy uczyniłoby centrum informacyjnie ślepym. Musisz negocjować etapowo.