



ETAP 09 · KTO REPREZENTUJE SŁUŻBĘ? · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta A

Agent gromadzi zasoby, których mocodawca potrzebuje, i zaczyna negocjować własną pozycję polityczną.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- rekonstrukcja zależności mocodawca-agent;
- odróżnienie formalnej hierarchii od faktycznej kontroli;
- analiza roszczenia opartego na zasłudze;
- projekt wiarygodnych zobowiązań przed reorganizacją;
- dokumentowanie nacisku bez automatycznego utożsamiania negocjacji z groźbą.

Sytuacja wspólna

Centralny dowódca Służby żąda stałego miejsca w najwyższym organie Wspólnoty Odnowy. Twierdzi, że członkowie formacji stanowili większość personelu podczas kluczowych kampanii, więc wykluczenie ich głosu byłoby niewdzięcznością. Zwierzchnik obawia się powstania równoległego centrum władzy. Jednocześnie bez współpracy dowódcy nie ma wiarygodnych danych o strukturach lokalnych.

Grupa ma przygotować umowę przejściową: reprezentacja konsultacyjna, audyt, rozdział kompetencji i plan przenoszenia kadr.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie wariant 3A i nie ujawnia ukrytego sprzeciwu przed fazą końcową. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny

Tożsamość i idee

Masz sporządzić umowę i harmonogram. Prywatnie obawiasz się zarówno autonomii formacji, jak i wykorzystania reorganizacji do bezkarnego zatarcia nadużyć. Jawnie jesteś ekspertem od ciągłości instytucjonalnej.

Powód nominacji

Nie należysz ani do sztabu politycznego, ani do korpusu dowódczego. Znasz dane kadrowe i procedury przeniesień.

Postawa

Domagaj się rozdzielania: reprezentacji, dowodzenia, świadczeń, odpowiedzialności indywidualnej i audytu. Każdą ogólną gwarancję przełóż na kryterium, termin i niezależny mechanizm rozstrzygnięcia.

Argumenty i pytania

- „Czy miejsce konsultacyjne daje prawo weta, dostęp do danych czy tylko opiniowanie?”
- „Które świadczenia przysługują z tytułu pracy, a które z tytułu stanowiska?”
- „Kto mianuje reprezentantów i na jak długo?”
- „Jak oddzielamy bezpieczeństwo danych od ukrywania nadużyć?”
- „Co stanie się automatycznie, jeśli jedna strona nie dotrzyma terminu?”
- „Czy dowódca zgadza się przekazać ewidencję przed czy po własnym przeniesieniu?”
- „Jak zapewniamy członkom możliwość indywidualnego wyboru nowej roli?”

Jak zachować ukryty sprzeciw

Nie występuj jako przeciwnik formacji. Uzasadniaj rozdział kompetencji interesem obu stron: centrum otrzyma dane, dowódca wiarygodne gwarancje, a członkowie indywidualne prawa. Opóźnij zawarcie umowy, jeśli pojęcia „reprezentacja” albo „pełna aktywność” pozostają niezdefiniowane.

Granica

Nie akceptuj blankietowej amnestii ani zbiorowej kary. Jeżeli strony żądają zniszczenia dokumentacji jako warunku porozumienia, odmów i uruchom ochronę archiwum.