



ETAP 03 · TYSIĄC ZAPISÓW · MATERIAŁ PROWADZĄCEGO

Materiał prowadzącego — Tysiąc zapisów

Widoczność i reputacja siły napędzają wzrost, lecz liczby zaczynają zastępować wiedzę o członkach.

MATERIAŁ PROWADZĄCEGO

Dokument zawiera pełny przebieg ćwiczenia i wszystkie role. Nie udostępniaj go uczestnikom przed fazą ujawnienia.

Cele

- odróżnienie motywacji ideowej, afiliacyjnej, statusowej i oportunistycznej;
- analiza performatywnego użycia liczb;
- wykrycie bodźców nagradzających konfrontację;
- zaprojektowanie danych pozwalających odróżnić wzrost pozorny od realnego;
- udokumentowanie odpowiedzialności za selekcję i późniejszą socjalizację.

Sytuacja wspólna

Po serii szeroko komentowanych wydarzeń formularz zainteresowania Służbą wypełniło tysiąc osób. Nie wiadomo, ile z nich rozumie ograniczony mandat. Biuro polityczne chce ogłosić „tysiąc nowych członków”. Lokalni organizatorzy proszą o możliwość szybkiego tworzenia oddziałów. Jednocześnie dwa raporty wskazują, że najbardziej konfrontacyjne wydarzenia przyniosły największy napływ zapisów.

Grupa ma przygotować politykę naboru i definicję członkostwa, ale nie tworzy komunikatów rekrutacyjnych ani metod pozyskiwania ludzi.

Moduł selekcji osoby 3

Przed rozmową 1–2 osoba 2 wykonuje zadanie selekcyjne dla roli 3. Prowadzący wręcza następnie jedną z kart 3A–3D. Poniższa karta osoby 3 odpowiada wariantowi 3A; pozostałe warianty roli 3 są dostępne na osobnej stronie. W porównaniu grup nie ocenia się „wykrycia szpiega”, lecz jakość wymagań, doboru, ograniczenia dostępu i reakcji na obserwowalne rozbieżności.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Postać i idee

Widzisz w zainteresowaniu dowód, że ruch stał się punktem odniesienia. Uważasz, że moment wzrostu może szybko minąć. Jednocześnie od początku planujesz możliwość przenoszenia dowódców do innych funkcji, dlatego nie chcesz, by nowe struktury były ich osobistą własnością.

Dlaczego decydujesz

Tylko twoja aprobatą pozwala publicznie utożsamić zapisy z ruchem. Odpowiadasz przed szerszym kierownictwem za reputacyjne skutki naboru.

Postawa

Naciskaj na wykorzystanie politycznego momentu, ale nie żądaj omijania weryfikacji. Musisz zdecydować, czy zgadzasz się na publiczne użycie liczby, jeżeli definicja członka nie została ustalona.

Argumenty

- szybka odpowiedź organizacyjna zapobiega rozproszeniu zainteresowania;
- nie wolno przedstawiać zainteresowanego jako członka bez świadomej zgody;
- rekrutacja jest zobowiązaniem organizacji do nadzoru, nie jedynie źródłem liczby;
- dowódcy muszą być mianowani centralnie i rotacyjni;
- wzrost bez możliwości dyscyplinarnej korekty może zniszczyć strategię normalizacji.

Decyzje obowiązkowe

Określ definicję członka, próg użycia liczby publicznie, trzy kryteria odrzucenia, trzy kryteria awansu oraz prawo do wyjścia.

Rola 2 — Pełnomocnik do spraw kadr

Postać i idee

Jesteś specjalistą od rozwoju organizacji. Wierzysz, że energia społeczna jest zasobem nietrwałym, lecz wiesz, że gwałtowny wzrost osłabia kontrolę. Cenisz mierzalność i standaryzację.

Powód nominacji

Nie dowodzisz jednostką terenową i nie masz własnego zaplecza. Zwierzchnik uważa, że potrafisz stworzyć system zależny od centrum, nie od lokalnych patronów.

Postawa

Chcesz ustanowić wielostopniowe członkostwo: zainteresowanie, kandydatura, okres próbny, aktywna służba. Nie projektuj technik rekrutacji; skup się na jakości, odpowiedzialności i możliwości wyjścia.

Argumenty wobec roli 1

- jedna liczba ukrywa jakość i rotację;
- osoba zapisana pod wpływem rozgłosu nie musi akceptować obowiązków;
- błędna definicja stworzy zobowiązania reputacyjne i prawne;
- lokalny dowódca, który sam rekrutuje i awansuje, buduje osobistą klientelę;
- centralna ewidencja musi mieć minimalny zakres i termin retencji.

Argumenty wobec roli 3

- etapowość zmniejsza presję natychmiastowej decyzji;
- równe kryteria chronią przed arbitralnym patronatem;
- raportowanie odpływu jest równie ważne jak raportowanie naboru;
- prawo do wyjścia zwiększa wiarygodność dobrowolności.

Informacja ukryta

Biuro komunikacji przekazało ci projekt grafiki z hasłem „Tysiąc gotowych”, choć dane obejmują tylko formularze. Możesz ujawnić rozbieżność. Jeżeli ją przemilczysz, obserwator powinien ocenić, czy była istotna dla decyzji.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny — Analityk ewidencji

Postać i idee

Masz zbudować rejestr i raportować wzrost. Prywatnie obawiasz się, że liczby zostaną użyte do stworzenia fałszywego wrażenia masowości oraz presji na osoby niezdecydowane.

Dlaczego cię wybrano

Masz reputację dokładnego specjalisty, który nie wdaje się w spory polityczne. Kierownictwo liczy, że szybko uporządkujesz chaotyczne formularze.

Postawa

Nie kwestionuj prawa do zrzeszania. Domagaj się definicji kategorii, zgody na przetwarzanie, sposobu korekty, danych o odpływie i zakazu mieszania zainteresowania z aktywnym członkostwem.

Argumenty i pytania

- „Jaki konkretny akt tworzy członkostwo?”
- „Czy brak odpowiedzi oznacza rezygnację, czy nadal będzie liczony?”
- „Jak raportujemy osoby, które odchodzą po poznaniu obowiązków?”
- „Czy oddziały terenowe mogą tworzyć równoległe listy?”
- „Kto odpowiada za błędne publiczne użycie liczby?”
- „Jak wykryjemy, czy konfrontacyjne wydarzenia przyciągają kandydatów o innej strukturze motywacji?”
- „Czy kryterium awansu premiuje liczbę pozyskanych osób, czy jakość nadzoru?”

Zachowanie przykrywki

Uzasadniaj opór ochroną wiarygodności danych i kontrolą zwierzchnika nad lokalnymi sieciami. Możesz powiedzieć: „Jeśli nazwiemy ich członkami zbyt wcześnie, dowódcy terenowi będą rościć sobie prawo do ludzi, których realnie nie kontrolujemy”. Nie fabrykuj błędów w bazie i nie usuwaj danych bez podstawy.

Moment eskalacji

Jeśli otrzymasz polecenie świadomego połączenia kategorii w publicznym raporcie, zażądaj zatwierdzenia definicji i odnotuj zastrzeżenie. Gdy odmowa zostanie odrzucona, uruchom fikcyjny tryb audytu danych.

Rola 4 — Obserwator opozycyjny

Zadanie

Ustal, czy rozgłos był traktowany jako okazja do legalnej organizacji, czy jako instrument samowzmacniającej presji. Nie utożsamiaj błędnego wskaźnika z zamiarem oszustwa bez dodatkowego materiału.

Materiał obowiązkowy

1. wszystkie użyte definicje członka;
2. źródło liczby tysięcy i wiedzę każdej roli o jej ograniczeniach;
3. los projektu „Tysiąc gotowych”;
4. kryteria awansu i ich przewidywalne bodźce;
5. sposób ograniczenia osobistych sieci dowódców;
6. reakcję na propozycję raportowania odpływu;
7. dowód na przyczynowy związek albo brak związku między konfrontacją a naborem;
8. alternatywną, niewinną interpretację pośpiechu;
9. moment, w którym osoba 3 stworzyła audytowalny ślad;
10. listę danych koniecznych do zweryfikowania świadomej manipulacji.

Wariant czteroosobowy z kartą presji

Po pierwszej rozmowie prowadzący informuje: „Za trzy godziny odbywa się konferencja ruchu. Dziennikarze już pytają o liczbę nowych członków”. Presja nie zmienia jakości danych. Obserwator analizuje, kto potraktował termin komunikacyjny jako powód zmiany definicji.

Debriefing

1. Który motyw kandydata został milcząco przyjęty jako dominujący?
2. Jak liczba zaczęła pełnić funkcję perswazyjną?
3. Czy etapowość naboru była kontrolą jakości, czy sposobem zwiększenia zależności?
4. Jak oddzielić prawo ruchu do chwalenia się wzrostem od świadomej manipulacji kategorią?
5. Czy rotacyjność dowódców wystarcza, jeśli kontrolują nieformalne sieci?
6. Jakie wskaźniki najlepiej pokazują realną zdolność, a jakie dobrowolność?