



ETAP 03 · TYSIĄC ZAPISÓW · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Widoczność i reputacja siły napędzają wzrost, lecz liczby zaczynają zastępować wiedzę o członkach.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- odróżnienie motywacji ideowej, afiliacyjnej, statusowej i oportunistycznej;
- analiza performatywnego użycia liczb;
- wykrycie bodźców nagradzających konfrontację;
- zaprojektowanie danych pozwalających odróżnić wzrost pozorny od realnego;
- udokumentowanie odpowiedzialności za selekcję i późniejszą socjalizację.

Sytuacja wspólna

Po serii szeroko komentowanych wydarzeń formularz zainteresowania Służbą wypełniło tysiąc osób. Nie wiadomo, ile z nich rozumie ograniczony mandat. Biuro polityczne chce ogłosić „tysiąc nowych członków”. Lokalni organizatorzy proszą o możliwość szybkiego tworzenia oddziałów. Jednocześnie dwa raporty wskazują, że najbardziej konfrontacyjne wydarzenia przyniosły największy napływ zapisów.

Grupa ma przygotować politykę naboru i definicję członkostwa, ale nie tworzy komunikatów rekrutacyjnych ani metod pozyskiwania ludzi.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Postać i idee

Widzisz w zainteresowaniu dowód, że ruch stał się punktem odniesienia. Uważasz, że moment wzrostu może szybko minąć. Jednocześnie od początku planujesz możliwość przenoszenia dowódców do innych funkcji, dlatego nie chcesz, by nowe struktury były ich osobistą własnością.

Dlaczego decydujesz

Tylko twoja aprobatą pozwala publicznie utożsamić zapisy z ruchem. Odpowiadasz przed szerszym kierownictwem za reputacyjne skutki naboru.

Postawa

Naciskaj na wykorzystanie politycznego momentu, ale nie żądaj omijania weryfikacji. Musisz zdecydować, czy zgadzasz się na publiczne użycie liczby, jeżeli definicja członka nie została ustalona.

Argumenty

- szybka odpowiedź organizacyjna zapobiega rozproszeniu zainteresowania;
- nie wolno przedstawiać zainteresowanego jako członka bez świadomej zgody;
- rekrutacja jest zobowiązaniem organizacji do nadzoru, nie jedynie źródłem liczby;
- dowódcy muszą być mianowani centralnie i rotacyjni;
- wzrost bez możliwości dyscyplinarnej korekty może zniszczyć strategię normalizacji.

Decyzje obowiązkowe

Określ definicję członka, próg użycia liczby publicznie, trzy kryteria odrzucenia, trzy kryteria awansu oraz prawo do wyjścia.