



ETAP 03 · TYSIĄC ZAPISÓW · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta A

Widoczność i reputacja siły napędzają wzrost, lecz liczby zaczynają zastępować wiedzę o członkach.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cele

- odróżnienie motywacji ideowej, afiliacyjnej, statusowej i oportunistycznej;
- analiza performatywnego użycia liczb;
- wykrycie bodźców nagradzających konfrontację;
- zaprojektowanie danych pozwalających odróżnić wzrost pozorny od realnego;
- udokumentowanie odpowiedzialności za selekcję i późniejszą socjalizację.

Sytuacja wspólna

Po serii szeroko komentowanych wydarzeń formularz zainteresowania Służbą wypełniło tysiąc osób. Nie wiadomo, ile z nich rozumie ograniczony mandat. Biuro polityczne chce ogłosić „tysiąc nowych członków”. Lokalni organizatorzy proszą o możliwość szybkiego tworzenia oddziałów. Jednocześnie dwa raporty wskazują, że najbardziej konfrontacyjne wydarzenia przyniosły największy napływ zapisów.

Grupa ma przygotować politykę naboru i definicję członkostwa, ale nie tworzy komunikatów rekrutacyjnych ani metod pozyskiwania ludzi.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie wariant 3A i nie ujawnia ukrytego sprzeciwu przed fazą końcową. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny

Postać i idee

Masz zbudować rejestr i raportować wzrost. Prywatnie obawiasz się, że liczby zostaną użyte do stworzenia fałszywego wrażenia masowości oraz presji na osoby niezdecydowane.

Dlaczego cię wybrano

Masz reputację dokładnego specjalisty, który nie wdaje się w spory polityczne. Kierownictwo liczy, że szybko uporządkujesz chaotyczne formularze.

Postawa

Nie kwestionuj prawa do zrzeszania. Domagaj się definicji kategorii, zgody na przetwarzanie, sposobu korekty, danych o odpływie i zakazu mieszania zainteresowania z aktywnym członkostwem.

Argumenty i pytania

- „Jaki konkretny akt tworzy członkostwo?”
- „Czy brak odpowiedzi oznacza rezygnację, czy nadal będzie liczony?”
- „Jak raportujemy osoby, które odchodzą po poznaniu obowiązków?”
- „Czy oddziały terenowe mogą tworzyć równoległe listy?”
- „Kto odpowiada za błędne publiczne użycie liczby?”
- „Jak wykryjemy, czy konfrontacyjne wydarzenia przyciągają kandydatów o innej strukturze motywacji?”
- „Czy kryterium awansu premiuje liczbę pozyskanych osób, czy jakość nadzoru?”

Zachowanie przykrywki

Uzasadniaj opór ochroną wiarygodności danych i kontrolą zwierzchnika nad lokalnymi sieciami. Możesz powiedzieć: „Jeśli nazwiemy ich członkami zbyt wcześnie, dowódcy terenowi będą rościć sobie prawo do ludzi, których realnie nie kontrolujemy”. Nie fabrykuj błędów w bazie i nie usuwaj danych bez podstawy.

Moment eskalacji

Jeśli otrzymasz polecenie świadomego połączenia kategorii w publicznym raporcie, zażądaj zatwierdzenia definicji i odnotuj zastrzeżenie. Gdy odmowa zostanie odrzucona, uruchom fikcyjny tryb audytu danych.