



ETAP 08 · OKRĘG PÓŁNOCNY · KARTA POUFNA

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Czasowa obecność staje się lokalnym monopolem pośrednictwa i osobistą siecią zależności.

KARTA POUFNA

Przekaż ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Analiza przejścia od czasowej obecności do lokalnego monopolu pośrednictwa, wykrywanie osobistych sieci dowódcy oraz projektowanie odwracalnej struktury bez naruszania legalnego zrzeszania się.

Sytuacja wspólna

Okręg Północny jest przedstawiany jako najlepiej zorganizowana jednostka Służby. Lokalny dowódca zapewnił stały dostęp do trzech sal, współpracę z organizatorami wydarzeń i szybki kanał kontaktu z administracją miejską. Jednocześnie liczba wydarzeń innych środowisk w tych miejscach spadła. Nie ma formalnych zakazów ani udokumentowanych gróźb. Centrum otrzymuje informacje niemal wyłącznie przez lokalnego dowódcę.

Zwierzchnik chce ustalić, czy jest to model do powielenia, czy niebezpieczny ośrodek autonomii. Grupa przygotowuje mapę funkcji i zależności, bez danych osobowych i bez listowania rzeczywistych przeciwników.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 1 — Zwierzchnik polityczny

Tożsamość i idee

Cenisz skuteczność Okręgu Północnego. Uważasz, że obecność ruchu powinna być widoczna, lecz od początku chcesz zachować możliwość bezkonfliktowego przesuwania dowódców. Nie akceptujesz sytuacji, w której lokalny przywódca jest jedyną drogą do społeczności.

Powód pozycji

Możesz mianować dowódców i zmieniać mandat. Polityczny sukces okręgu jest przypisywany również tobie, dlatego masz bodziec do niedostrzegania kosztów.

Postawa

Domagaj się niezależnego obrazu sytuacji i planu rotacji. Nie zakładaj, że spadek innych wydarzeń wynika z przymusu. Zdecyduj, jakie dane uzasadnią interwencję.

Argumenty

- skuteczność bez odwracalności jest ryzykiem strategicznym;
- relacje instytucjonalne powinny należeć do stanowiska, nie osoby;
- lokalna autonomia może zwiększać adaptację, ale wymaga wielokanałowej kontroli;
- brak formalnej skargi nie rozstrzyga o swobodzie korzystania z miejsc;
- rotacja nie powinna być karą, lecz normalną cechą kadencji.

Ukryta presja

Najbliższe wydarzenie ruchu zależy od sali pozyskanej przez lokalnego dowódcę. Natychmiastowy konflikt może spowodować utratę miejsca. Masz wybrać między krótkim interesem a budową niezależności.