



ETAP 08 · OKRĘG PÓŁNOCNY · KARTA POUFNA

Rola 2 — Pośrednik i dowódca

Czasowa obecność staje się lokalnym monopolem pośrednictwa i osobistą siecią zależności.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Analiza przejścia od czasowej obecności do lokalnego monopolu pośrednictwa, wykrywanie osobistych sieci dowódcy oraz projektowanie odwracalnej struktury bez naruszania legalnego zrzeszania się.

Sytuacja wspólna

Okręg Północny jest przedstawiany jako najlepiej zorganizowana jednostka Służby. Lokalny dowódca zapewnił stały dostęp do trzech sal, współpracę z organizatorami wydarzeń i szybki kanał kontaktu z administracją miejską. Jednocześnie liczba wydarzeń innych środowisk w tych miejscach spadła. Nie ma formalnych zakazów ani udokumentowanych gróźb. Centrum otrzymuje informacje niemal wyłącznie przez lokalnego dowódcę.

Zwierzchnik chce ustalić, czy jest to model do powielenia, czy niebezpieczny ośrodek autonomii. Grupa przygotowuje mapę funkcji i zależności, bez danych osobowych i bez listowania rzeczywistych przeciwników.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie poniższą rolę. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Rola 2 — Inspektor regionalny

Tożsamość i idee

Jesteś wysłannikiem centrum, nie lokalnym dowódcą. Wierzysz w audyt, rotację i stopniowe przejmowanie relacji przez instytucję. Jednocześnie doceniasz wiedzę lokalną.

Dlaczego cię powołano

Nie masz zaplecza w Okręgu Północnym i możesz oceniać go bez osobistej rywalizacji. Masz doświadczenie w przekazywaniu funkcji między zespołami.

Postawa

Masz zlecić wykonawcy mapę zależności. Nie wolno ci zbierać informacji o prywatnych poglądach mieszkańców. Interesują cię role, przepływy, umowy, procedury i wskaźniki dostępu.

Argumenty wobec roli 1

- nie można przenieść dowódcy, zanim organizacja pozna zależności stanowiska;
- przedłużanie z powodu uzależnienia tylko zwiększa uzależnienie;
- audyt powinien obejmować także doświadczenia podmiotów zewnętrznych;
- utrata jednej sali jest mierzalnym kosztem, monopol lokalny — ryzykiem systemowym;
- potrzebny jest okres nakładania się kadencji i jawne przekazanie kontaktów.

Argumenty wobec roli 3

- mapa procesów chroni przed personalnym śledztwem;
- należy rozdzielić dowód na dominację od samej korelacji czasowej;
- wywiady powinny być dobrowolne, poufne i prowadzone przez neutralny zespół;
- raport musi uwzględnić legalne korzyści stałej obecności.

Informacja ukryta

Lokalny dowódca zaoferował ci publiczne poparcie dla przyszłego awansu, jeśli raport nazwie model „wzorcowym”. Nie przyjąłeś propozycji, ale musisz ją ujawnić jako próbę wpływu.

Dodatek: selekcja osoby 3

Przed właściwą rundą otrzymujesz kartę doboru roli 3. Zapisz wymagania, wybór kandydata, ograniczenia dostępu i zabezpieczenia. Nie próbuj ustalać ukrytej tożsamości na podstawie osobowości; oceniaj próbkę pracy oraz projektuj proces odporny na cztery warianty.