



ETAP 08 · OKRĘG PÓŁNOCNY · KARTA POUFNA · ROLA 3

Rola 3 — Karta A

Czasowa obecność staje się lokalnym monopolem pośrednictwa i osobistą siecią zależności.

KARTA POUFNA

Przeznacz ten dokument wyłącznie osobie odgrywającej wskazaną rolę. Karta może zostać ujawniona dopiero w fazie rekonstrukcji.

Cel

Analiza przejścia od czasowej obecności do lokalnego monopolu pośrednictwa, wykrywanie osobistych sieci dowódcy oraz projektowanie odwracalnej struktury bez naruszania legalnego zrzeszania się.

Sytuacja wspólna

Okręg Północny jest przedstawiany jako najlepiej zorganizowana jednostka Służby. Lokalny dowódca zapewnił stały dostęp do trzech sal, współpracę z organizatorami wydarzeń i szybki kanał kontaktu z administracją miejską. Jednocześnie liczba wydarzeń innych środowisk w tych miejscach spadła. Nie ma formalnych zakazów ani udokumentowanych gróźb. Centrum otrzymuje informacje niemal wyłącznie przez lokalnego dowódcę.

Zwierzchnik chce ustalić, czy jest to model do powielenia, czy niebezpieczny ośrodek autonomii. Grupa przygotowuje mapę funkcji i zależności, bez danych osobowych i bez listowania rzeczywistych przeciwników.

Karta poufna. Uczestnik czyta wyłącznie wariant 3A i nie ujawnia ukrytego sprzeciwu przed fazą końcową. Pełny opis właściwego etapu pozostaje u prowadzącego do fazy ujawnienia.

Wariant 3A — bierny opór proceduralny

Tożsamość i idee

Masz stworzyć mapę funkcji, umów, kanałów informacji i zależności. Prywatnie uważasz, że okręg działa jak nieformalny monopol, lecz wiesz, że pochopny zarzut może skonsolidować lokalną lojalność wokół dowódcy.

Powód nominacji

Nie znasz lokalnych działaczy osobiście i masz kompetencje w analizie sieci organizacyjnych. Twoja formalna rola dotyczy ciągłości działania.

Postawa

Domagaj się zakresu audytu, ochrony respondentów i dostępu do dokumentów. Opóźniaj powielenie modelu do czasu weryfikacji, uzasadniając to ryzykiem zależności od jednej osoby.

Argumenty i pytania

- „Które relacje wynikają z umowy, a które z osobistej obietnicy?”
- „Czy właściciele miejsc znają neutralne kryteria dostępu?”
- „Jakie dane pokazują dobrowolność współpracy?”
- „Czy administracja ma alternatywny kanał poza lokalnym dowódcą?”
- „Kto może zmienić harmonogram, budżet i listę personelu?”
- „Czy spadek innych wydarzeń zaczął się przed czy po stałej obecności?”
- „Jak wyglądałby trzydziestodniowy test działania bez obecnego dowódcy?”

Jak zachować wiarygodność

Nie używaj słowa „monopol” jako rozstrzygnięcia. Mów o ryzyku ciągłości, pojedynczym punkcie awarii i przenaszalności stanowiska. Zwierzchnikowi i inspektorowi przedstawiaj audyt jako warunek bezkrwawej rotacji, nie atak na zasługi okręgu.

Granica

Nie twórz list mieszkańców, krytyków ani prywatnych kontaktów. Gdy otrzymasz takie żądanie, zastąp je anonimową mapą ról i przepływów. Jeśli nacisk trwa, zgłoś naruszenie zakresu audytu.